



Por Decreto da Alcaldía nº100/2018 de data 28/05/2018 aprobáronse as seguintes:

**BASES DA CONVOCATORIA PARA A CONTRATACIÓN, LABORAL TEMPORAL, DUN SOCORRISTA A XORNADA COMPLETA, PARA A REALIZACIÓN DO SERVIZO DE SOCORRISMO DA PISCINA MUNICIPAL DO CONCELLO DE SOBRADO.**

**Primeira.- Obxecto da convocatoria.**

O obxecto da presente convocatoria é a contratación laboral temporal, por contrato de obra ou servizo determinado, mediante concurso, dun/ha socorrista para o servizo de socorrismo da piscina municipal do Concello de Sobrado, para realizar os traballos que figuran descritos na memoria que acompañou á solicitude de subvención ao abeiro da Orde do 12 de decembro de 2017 da Consellería de Economía, Emprego e Industria, pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego e mellora da empregabilidade no ámbito de colaboración coas entidades locais para o exercicio 2018 (DOG nº 8 do 11 de xaneiro de 2018).

Esta contratación será a xornada completa, por modalidade contractual, de contrato de obra ou servizo, de duración determinada de interese social, e terá un período de duración de dous meses (Resolución de data 23/05/2018, de outorgamento de subvención pola Xefatura Territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria).

O contrato de duración determinada de interese social, rexerá polo establecido no contrato, sendo as retribucións mensuais brutas de 1.430,00 € ao mes, estando a paga extra xa prorrateada.

**Segunda.- Requisitos dos/as aspirantes.**

a) Ter a nacionalidade española, sen prexuízo de ter outra nacionalidade que lle permita o acceso ao emprego público, conforme aos art. 56 e 57 do TREBEP e ao art. 52 da Lei 2/2015 do emprego público de Galicia.

b) Ter cumpridos os dezaseis anos e non exceder da idade máxima de xubilación forzosa.

c) Non padecer enfermidade ou eiva física que impida o desenvolvemento das funcións ou tarefas correspondentes ó posto de traballo ao que se opte. Acreditarase mediante informe médico oficial no que se faga constar que o/a aspirante reúne as condicións físicas suficientes para a realización das tarefas, ademais de non padecer enfermidade ou defecto físico que impida o normal desenvolvemento das funcións propias do posto.

d) Non estar incurso/a nos supostos de incompatibilidades previstas na lexislación vixente.



e) Os anteriores requisitos, deberanse posuír con referencia durante o proceso selectivo e mantelos ata o día da contratación se é o caso.

f) Será nulo o nomeamento dos que estean incurso en causas de incapacidade específica conforme á normativa vixente.

g) Acreditación da inscrición definitiva ou provisional no Rexistro Profesional de Socorristas de Galicia e deberá presentar acreditación da cualificación profesional de socorrismo en instalacións acuáticas e as titulacións que cumpran cos requisitos de inscrición no rexistro, reflectidos no Decreto 35/2017, do 30 de marzo, polo que se modifica o Decreto 104/2012, de 16 de marzo. No seu defecto, acreditación da presentación de solicitude de dita inscrición e documentación complementaria no organismo correspondente da Xunta de Galicia.

Serán **requisitos específicos** en aplicación do disposto no artigo 56.3 do texto refundido do estatuto básico da lei do emprego público Real decreto legislativo 5/2015, os seguintes:

A) Ser persoa desempregada inscrita no Servizo Público de Emprego de Galicia como demandante non ocupado e estar dispoñible para o emprego. Este requisito deberá cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato de traballo temporal coas cláusulas específicas de traballos de interese social.

B) Non ter sido contratado por un período igual ou superior a seis meses, con cargo ás axudas concedidas no ano 2017 pola Consellería de Economía, Emprego e Industria no ámbito de colaboración coas entidades locais e coas entidades sen ánimo de lucro, en materia de políticas activas de emprego, para a contratación de persoas traballadoras desempregadas.

C) Requisito específico de posuír algunha das seguintes formacións, en aplicación do disposto no art. 6 do Decreto 104/2012, do 16 de marzo e modificado polo decreto 35/2017, de 30 de marzo, polo que se fixa a formación mínima dos socorristas acuáticos e se crea e regula o Rexistro profesional de socorristas acuáticos de Galicia.

Deberá indicar que titulación é usada como requisito da convocatoria e cal é usada na fase de concurso, sen prexuízo do disposto na disposición transitoria única do Decreto 104/2012, do 16 de marzo, polo que se fixa a formación mínima dos socorristas acuáticos e se crea e regula o Rexistro Profesional de Socorristas Acuáticos de Galicia tendo en conta a modificación introducida polo decreto 35/2017 de 30 de marzo na súa disposición transitoria única sobre prórroga do prazo de inscrición provisional.



## **DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR XUNTO COA SOLICITUDE DE PARTICIPACIÓN; NON OBRIGATORIA ACREDITACIÓN DO COÑECEMENTO DO GALEGO.**

De presentar esta documentación os/as aspirantes que esten en posesión do Celga 2 ou equivalente estarán exentos da realización de proba oral de acreditación do coñecemento do galego.

De non acreditarse o coñecemento do galego por non presentar méritos neste apartado será obrigatoria a realización dun exercicio-entrevista na data fixada pola comisión seleccionadora: Exercicio do coñecemento de galego, de carácter obrigatorio e eliminatorio. Consistirá nunha proba oral a realizar nun tempo máximo de dez minutos. O exercicio será cualificado de apto ou non apto.

### **Terceira.- Presentación de solicitudes e proceso de selección: Concurso.**

O Concello de Sobrado dará publicidade á convocatoria e as bases de selección por anuncios no taboleiro de edictos do Concello e na páxina web ([www.sobrado.es](http://www.sobrado.es)), e presentará a correspondente oferta de emprego ante a Oficina de Emprego de Melide, facendo referencia aos requisitos que deben reunir o/a traballador/a a contratar conforme da anterior base segunda.

O Servizo Público de Emprego realizará unha sondaxe de demandantes, tendo en conta que non poden repetir aqueles que se contratasen por un período igual ou superior a seis meses, con cargo ás axudas concedidas no ano 2017 pola Consellería de Economía, Emprego e Industria no ámbito de colaboración coas entidades locais e coas entidades sen ánimo de lucro, en materia de políticas activas de emprego, para a contratación de persoas traballadoras desempregadas, e aportará alomenos 2 candidatos e non máis de 10, remitindo novos candidatos se o Concello xustifica o incumprimento dos requisitos da oferta ou rexeitamento voluntario ou incomparecencia dos remitidos, tendo en conta que terán preferencia en todo caso os colectivos sinalados na citada Orde na que se establecen os criterios de prioridade entre colectivos para a realización da selección do/a traballador/a desempregado/a, que será contratado/a a través dos programas de fomento do emprego para o ano 2018:

- A) Mulleres e, en especial, aquelas que acrediten a condición de vítimas de violencia.
- B) Menores de 30 anos, en especial, as persoas demandantes do primeiro emprego ou aquelas sen cualificación profesional.
- C) Persoas paradas de longa duración.
- D) Persoas con discapacidade.
- E) Persoas desempregadas que esgotasen as prestacións e subsidios por desemprego a que tivesen dereito.
- F) Persoas desempregadas maiores de 45 anos.
- G) Integrantes de colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social, especialmente beneficiarios/as da renda de integración social de Galicia.

Así mesmo, terase en conta o menor nivel de protección por desemprego das posibles persoas beneficiarias, así como a existencia de responsabilidades familiares, enténdose por estas ter a cargo da persoa traballadora desempregada que se contrate o/a cónxuxe ou parella de feito, fillos e fillas menores de 26 anos ou maiores con discapacidade, persoas maiores incapacitadas ou menores en acollemento.



Os/as aspirantes presentarán instancia (Anexo II) dirixida ó Sr. Alcalde no Rexistro Xeral do Concello de Sobrado de 9:00 a 14:00 horas, dentro do prazo de **tres días hábiles** que se contarán dende o día seguinte a aquel no que se comunique os/as candidatos/as que o seu currículo foi enviado pola oficina de emprego. Na instancia farase constar que reunen todos e cada un dos requisitos esixidos nestas bases acompañando:

- Fotocopia do DNI.
- Acreditación da inscrición definitiva ou provisional no Rexistro Profesional de Socorristas de Galicia.
- Copia do título ou declaración ou certificado de estar en condición de obtelo título esixido nas bases para a praza antes da sinatura do correspondente contrato, deberá indicar que titulación é usada como requisito da convocatoria e cal é usada na fase de concurso.
- Toda a documentación acreditativa do cumprimento dos requisitos de participación contados na cláusula segunda destas bases.
- A relación dos méritos que aleguen, nomeados segundo a orde establecida no apartado de méritos.

A dita relación acompañaranse os documentos xustificativos dos mesmos:

- Antigüidade como demandante de emprego será acreditada por medio da correspondente tarxeta de demandante de emprego e informe do SGC.
- Cursos de formación relacionados coas funcións do posto de traballo, mediante copia do correspondente título ou diploma.

Non serán valorados aqueles méritos que non queden debidamente acreditados, en todos os seus extremos, dentro do prazo de presentación de instancias.

A documentación presentada deberá ir acompañada pola solicitude que aos interesados se lles facilitará no rexistro do Concello.

Serán publicadas no taboleiro de anuncios e na páxina web do Concello, as listas de admitidos e excluídos coa motivación da exclusión, elevándose a definitiva a lista provisional de admitidos de non existir excluídos e outorgando dous días hábiles aos excluídos, no seu caso, para alegacións sendo necesaria á aprobación da lista definitiva. Nesta lista definitiva figurará a composición da Comisión seleccionadora.

Trala lista provisional elevada a definitiva ou lista definitiva de admitidos a Comisión seleccionadora procederá á valoración dos méritos do/a aspirante admitido/a.

En ningún caso serán valorados aqueles méritos que non fosen alegados e xustificados debidamente no momento de finalizar o prazo de presentación de instancias, nin aqueles documentos que non conteñan os datos que segundo as presentes bases sexan necesarios para valorar os méritos a que se refiren.

#### **Cuarta.- Comisión Seleccionadora e actuación de valoración dos méritos aportados polos/as aspirantes no concurso.**

A Comisión Seleccionadora deste concurso, será designada polo Alcalde-Presidente do Concello de Sobrado.

A Comisión non poderá constituirse sen a asistencia de polo menos tres membros sendo preciso en todo caso a asistencia do/a Presidente/a e do/a Secretario/a.



A cualificación dos méritos para o concurso realizarase pola Comisión seleccionadora, axustándose ós criterios que establece o Anexo I destas bases, que publicará no taboleiro de anuncios e na páxina web do Concello a relación de aspirantes presentados/as coas puntuacións obtidas. Tras a valoración da Comisión, esta elevará ó Alcalde-Presidente, a correspondente proposta de contratación, a favor do/a candidato/a que obtivera a maior puntuación total.

En caso de empate, aplicaranse por orde os criterios de preferencia recollidos na Orde do 12/12/2017, publicada no DOG nº 8 de data 11/01/2018 pola que se establecen os criterios de prioridade entre colectivos para a realización da selección do/a traballador/a desempregado/a que será contratado/a a través dos programas de fomento do emprego e mellora da empregabilidade para o ano 2018.

Se algún dos/as candidatos/as inicialmente proposto renunciase á contratación ou non poidese acredita-los requisitos necesarios e a documentación orixinal das copias presentadas, a proposta de contratación da Comisión Seleccionadora sería a favor do seguinte con maior puntuación total.

#### **Quinta.- Formalización e duración do contrato.**

O contrato formalizarase a requerimento da Administración, previa presentación polo/a aspirante seleccionado/a, no prazo de dous días hábiles, da seguinte documentación:

A) Certificado médico oficial, acreditativo de non padecer enfermidade ou minusvalía que impida exercer-la función propia a desenrolar.

B) Declaración xurada de non estar incurso en incompatibilidade para ser persoal da/s Administracións Públicas, e non ter sido separado do servizo público.

A duración do contrato será de dous meses dende a data de formalización do contrato.

#### **Sexta.- Incidencias.**

A Comisión Seleccionadora queda autorizada para resolver as dúbidas que se presenten, e adopta-los acordos necesarios para o bo funcionamento do concurso en todo o non previsto nestas Bases.

#### **Sétima. Dereito supletorio.**

No non previsto nestas bases se acudirá ao disposto na lexislación laboral vixente que resulte de aplicación e, especialmente, ó disposto no Real Decreto 2720/1998, do 18 de decembro, e no Real Decreto Lei 8/1997, do 16 de maio, e demais lexislación concordante en material laboral así como normativa administrativa Texto Refundido da lei do estatuto básico do empregado público e demais normativa administrativa básica e de desenvolvemento aplicable en materia de selección de persoal ao servizo das administracións públicas.

#### **Oitava. Norma final.**

A presente convocatoria, as súas bases e tódolos actos administrativos que da mesma se deriven e das actuacións da Comisión, poderanse impugnar no caso e na forma dispostos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

# ANEXO I

## A) Baremo de méritos para valorar o concurso de socorrista.

### 1) Por antigüedad como demandante de emprego (puntuación máxima 3 puntos):

- De 0 a menos de 6 meses de demandante: 1 punto.
- De 6 a 9 meses de demandante: 2 puntos.
- De máis de 9 meses de demandante: 3 puntos.

Acreditación por medio da correspondente tarxeta de demandante de emprego e informe do SGC.

### 2) Formación (puntuación máxima 3 puntos):

Valoraranse os cursos homologados de formación e perfeccionamento seguintes recibidos relacionados coas funcións a desenvolver (non valorando seminarios, congresos, xornadas, módulos, etc que non sexan cursos). A puntuación efectuarase en función da duración da formación conforme á seguinte escala:

- Curso de primeiros auxilios: **1 punto.**
- Outros cursos relacionados co posto (**ata 2 puntos**):
  - Cursos de menos de 20 horas: 0,10 puntos por curso.
  - Cursos de 20 a 40 horas: 0,30 puntos por curso.
  - Cursos de máis de 40 horas: 0,50 puntos por curso.

Os méritos deste apartado presentaranse por acreditación mediante copias dos correspondentes títulos ou diplomas, debendo indicar qué titulación é usada como requisito de convocatoria e cal é usada como baremo de méritos.

## ANEXO II

### MODELO DE INSTANCIA.

D./Dña....., con  
D.N.I. número..... e domicilio a efectos de notificacións e  
comunicación en.....  
CP:..... localidade.....teléfono nº.....

#### **EXPÓN:**

I.- Que ten coñecemento da convocatoria publicada e bases para a selección dun Socorrista a xornada completa para o Servizo de Socorrismo da Piscina Municipal de Sobrado, como persoal laboral temporal non permanente do Concello de Sobrado polo Servizo Público de Emprego.

II.- Que está en posesión de todos e cada un dos requisitos esixidos nas bases de selección, que coñezo e acepto expresamente.

Polo exposto,

#### **SOLICITO:**

Ser admitido/a ao correspondente proceso selectivo, aportando a estes efectos a seguinte documentación que se achega.

#### **DOCUMENTACIÓN QUE SE ACHEGA:**

- **Fotocopia do Documento Nacional de Identidade**
- .....
- .....
- .....
- .....
- .....
- .....
- .....
- .....
- .....

Sobrado, a            de            de 2018.

Asdo.:

**SR. ALCALDE-PRESIDENTE DO CONCELLO DE SOBRADO.**